# T.C.

# KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ

# Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltilme Yönergesi

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar**

# AMAÇ

**Madde 1.** (1)Bu yönergenin amacı, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde öğretim üyeliği kadrolarına atanma ve yükseltilmelerde aranacak asgari koşullar yanında bilimsel niteliği artırmak için nesnel ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar ile başvuru ve değerlendirme süreçlerinin esaslarını belirlemektir.

**KAPSAM**

**Madde 2.** (1)Bu yönerge doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanma ve yükseltilme ile doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında uygulanacak esasları düzenler.

**DAYANAK**

**Madde 3.** (1)Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu esas alınarak hazırlanan 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan *Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği* hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**TANIMLAR**

**Madde 4.** (1) Bu yönergede geçen kavram ve terimlerin tanımları aşağıda belirtilmiştir.

*(a)* ***Akademik Değerlendirme Kurulu*:** İlan edilen öğretim üyeliği kadrosuna başvuran adayların ve yeniden atanacak doktor öğretim üyelerinin bu yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel şartları sağlayıp sağlamadıklarını inceleyen kuruldur.

*(b)* ***Araştırma Makalesi:*** Basılı veya elektronik olarak yayımlanmış veya DOI numarası alınmış özgün makale.

*(c)* ***Başlıca Araştırma Eseri:***

1. Fen bilimleri ve Matematik; Mimarlık, Planlama ve Tasarım; Mühendislik; Sağlık Bilimleri; Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanlarında, Web of Science veri tabanında taranan SCIE veya SSCI dergilerin birinde yayımlanan başlıca yazar olduğu araştırma makalesi,
2. Eğitim Bilimleri; Güzel Sanatlar; İlahiyat; Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler; Spor Bilimleri Temel Alanlarında, Web of Science, Scopus veya TR Dizin veri tabanlarında taranan dergilerin birinde yayımlanan başlıca yazar olduğu araştırma makalesi,
3. Filoloji ve Hukuk Temel Alanlarında Web of Science, Scopus veya TR Dizin veri tabanında taranan dergilerin birinde yayımlanan başlıca yazar olduğu araştırma makalesini veya tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap (ders kitabı hariç) başlıca araştırma eseri olarak kabul edilir.

*(d)* ***Başlıca Yazar:*** Aşağıda belirtilen makalelerden birinde aday başlıca yazar olarak tanımlanır:

1. Tek yazarlı makale,
2. Makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazarı,
3. Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir ancak ikinci danışman başlıca yazar sayılmaz) ile birlikte yazılmış makale.

*(e)* ***Puanlama Tablosu:***Bu yönerge ile belirlenen öğretim üyeliğine atanma ve yükseltilme işlemlerinde kullanılan tablodur.

*(f)* ***Rektör:***Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörüdür.

*(g)* ***Senato:***Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Senatosudur.

*(h)* ***Tanınmış uluslararası yayınevi:*** En az 4 yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen dünyada ilk 500’e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevi.

*(i)* ***Tanınmış ulusal yayınevi:*** En az dört yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye’deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi.

*(j)* ***Üniversite:***Kırşehir Ahi Evran Üniversitesidir.

*(k)****Yağmacı/Şaibeli (Predatory) Dergi:*** Yükseköğretim Genel Kurulunun 30 Aralık 2021 tarihli Yağmacı/Şaibeli Dergiler hakkında alınan 2021.18.643 Sayılı kararında tanımlanmış dergidir.

**KISALTMALAR**

**Madde 5.** (1) Bu yönergede geçen kısaltmaların tanımları aşağıda belirtilmiştir.

1. *AB Çerçeve Programları* :Avrupa Birliği tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.
2. *AHCI* :Web of Science - Arts and Humanities Citation Index
3. *BKCI* : Web of Science - Book Citation Index
4. *CPCI* : Web of Science Conference Proceedings Citation Index
5. *DOI* : Digital Object Identifier (Sayısal Nesne Tanımlayıcı: Çevrimiçi ortamda bulunan bir fikrî mülkiyeti ya da bir parçasını tanımlayan bir tanımlayıcı)
6. *ESCI* : Web of Science **-** Emerging Sources Citation Index
7. *KAEÜ* : Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi
8. *SCIE* : Web of Science - Science Citation Index Expanded
9. *SSCI* : Web of Science - Social Science Citation Index
10. *TR Dizin* : TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin
11. *TÜBAGEBİP* : Türkiye Bilimler Akademisi Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülleri
12. *TÜBA TESEP* : Türkiye Bilimler Akademisi Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı
13. *TÜBİTAK* : Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
14. *UBYT* : TÜBİTAK Uluslararası Bilimsel Yayınları Teşvik
15. *ÜAK* : Üniversitelerarası Kurul
16. *YÖK* : Yükseköğretim Kurumu

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Genel İlkeler, Kadro İlanı, Başvuru ve Değerlendirme**

**GENEL İLKELER**

**Madde 6.** Öğretim Üyesi kadrolarına başvuran adayların atanmasında aşağıda belirtilen genel ilkeler esas alınır:

* 1. Bu yönergede belirlenen ölçütler asgari düzeyi belirler. Bu düzey, adayların atanmaları için yeterlilik anlamı taşımaz ve puanlama sistemi tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamaz. Esas olan, bilimsel jüri raporları ve ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirlenen esaslara göre yetkilendirilen kurullar ile makamların öneri veya kararlarıdır. Puanlamaya dayalı ön değerlendirme ve yayın koşulunun sağlanmış olması, kadroya atanmak için tek başına bir değerlendirme unsuru olmadığı gibi, adayların ilgili kadrolara yükseltileceği ve atanacağı anlamına da gelmez.
	2. Öğretim Üyeliği kadrolarına atamalarda ÜAK tarafından doçentlik başvuruları için kabul edilen yabancı dil sınav puanını veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puanı almış olması gerekir.
	3. Yabancı dilde hazırlık sınıfı bulunan bölümlere yapılacak atamalarda Rektör onayı ile daha yüksek bir dil puanı getirilebilir.
	4. Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarda öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmada bu Yönerge hükümleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri birlikte uygulanır.
	5. Yabancı dil alanında Öğretim Üyesi kadrosuna başvuran adayların alanında Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikte belirtilen asgari dil puanının sağlanması ve ikinci yabancı dilden ise en az 55 puan almış olmaları gerekmektedir.
	6. Adayın çalışmaları ve akademik etkinlikleri başvurduğu ilanda belirtilen doçentlik temel alanı ve bilim alanı ile ilgili olmalıdır.
	7. Başvuru dosyalarında yer alacak yayın ve faaliyetler, ÜAK Doçentlik Başvuru Şartlarını gösterir belgeye uygun olarak düzenlenmeli ve fiziki veya elektronik dosya olarakteslim edilmelidir.
	8. Doçent kadrosuna Profesörler, Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna Profesör ve/veya kadro unvanı Doçent olanlar müracaat edemez.
	9. Dergi indeks sınıflandırmaları makalenin yayımlandığı tarihteki verilere göre yapılır.
	10. Yağmacı/Şaibeli (Predatory) dergilerdeki yayınlar adayın başvuru dosyasında yer alamaz.
	11. Tablo 1’deki Kurumsal Katkı ve Diğer Akademik Faaliyetler tablosundaki faaliyetlere ilişkin maddeler gerekli görüldüğü hallerde KAEÜ Senatosu tarafından güncellenebilir.
	12. Anabilim Dalında öğretim üyesi bulunmaması, eğitim öğretime başlanması ve devamı için gerekli olan asgari öğretim üyesi şartının sağlanamaması veya ilgili anabilim dalında sağlık hizmetinin verilememesi durumlarında ilgili bölüm, program ve anabilim dallarına Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesi ve ilgili öğretim üyesi ilanında belirtilmesi şartıyla bu yönergede öngörülen asgari atama koşulları aranmadan da atanma işlemleri yapılabilir.

**KADRO İLANI**

**Madde 7.**

1. KAEÜ’nün ilgili birimlerinde ihtiyaç duyulan öğretim üyesi kadrolarının ilanı Rektörlük tarafından Devlet Yükseköğretim Kurumlarında öğretim elemanı norm kadrolarının belirlenmesine ve kullanılmasına ilişkin yönetmelik hükümleri doğrultusunda yapılır.
2. İlan edilecek öğretim üyesi kadroları için belirli bir adayı tanımlamayacak şekilde ilgili birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık veya çalışma alanları özel koşul olarak belirtilebilir.

**BAŞVURU**

**Madde 8.**

1. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuracak adaylar ilgili Dekanlık/Müdürlüklere; Doçent ve Profesör kadrolarına başvuracak adaylar Personel Daire Başkanlığına başvurur.
2. Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken bilgiler, formlar ve belgeler ilanda belirtilir.
3. Kadro başvurularında, 2547 sayılı Kanun ve ilgili yönetmelik hükümlerince öngörülen hususlara ek olarak adayın bu yönergede aranan asgari şartları sağladığını ispatlayan belgeler ile bu yönergenin Ek kısmında bulunan puanlama tablosunun gerektirdiği tüm bilgiler belgelendirilerek ve matbu formlar doldurularak başvuru yapılır.

**DEĞERLENDİRME**

**Madde 9.**

1. Başvurular, Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından bu yönergedeki ölçütlere göre değerlendirilir. Profesör ve Doçent kadrolarına atamalarda akademik değerlendirme kurulu, Rektör veya ilgili Rektör Yardımcısının başkanlığında Üniversitenin farklı bilim dallarından en az 5 asil Profesör üye ve en az 5 yedek Profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 yıldır. Görev süresi biten üye Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.
2. Doktor öğretim üyesi kadrolarına atamalarda akademik değerlendirme kurulu, ilgili birimlerde Dekan/Müdürün teklifi ve Rektörün onayı ile en az 3 asil ve 2 yedek Doçent veya Profesör üyeden oluşan kuruldur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 yıldır. Görev süresi biten üye aynı usulle tekrar görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilebilir.
3. Öğretim üyesi kadrolarına başvuruların ön değerlendirmeleri, ilgili Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından yapılır ve bu yönergedeki ölçütleri sağlayan başvuru dosyaları jürilere gönderilir. Ön değerlendirme sonucunda şartları sağlayamayan adayın dosyası jüri incelemesine tabi tutulmaz ve değerlendirme dışı bırakılır.
4. Dr. Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atamalarda gerekli yeniden atama kriterlerini sağlayamayan Dr. Öğretim Üyeleri 1 (bir) defaya mahsus olmak üzere, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektör onayı ile 1 (bir) yıllığına atanabilir. Bu usule göre ataması yapılan aday, bir sonraki atamada yeniden atanma kriterlerini sağlamakla yükümlüdür.
5. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun madde 105-108 göre; uzun süreli tedavi, doğum izni, askerlik, yurtdışı görevlendirme ve ücretsiz izin vb. sebeplerle görevlerinden uzak kalan Dr. Öğretim Üyeleri Rektör onayı ile en az 1 (bir) yıl yeniden atanabilir. Bu usule göre ataması yapılan aday, bir sonraki atamada yeniden atanma kriterlerini sağlamakla yükümlüdür.

# ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

# Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma Şartları

**Madde 10.** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanma şartları şunlardır:

1. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilk ve yeniden atamalarda atanma şartlarının kontrolü ve adayın asgari puan şartlarını sağlayıp sağlamadığı ilgili birim akademik değerlendirme kurulu tarafından değerlendirilir.
2. 2547 sayılı Kanunun Ek 38. Maddesi kapsamında ilgili Kanunun 50/d maddesi uyarınca Araştırma Görevlisi kadrolarına atanıp, Üniversitemizde doktora veya sanatta yeterlilik eğitimlerini tamamlayanlardan en fazla %30 oranında doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların doktor öğretim üyesi için istenilen kriterleri sağlamaları gerekmektedir.
3. Her atama süresinin sonunda Doktor Öğretim Üyeliği görev süresi kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona eren Doktor Öğretim Üyelerinin yeniden atama işlemlerinde bu yönergede öngörülen kriterleri yerine getirmesi zorunludur.
4. Her atanmada aday, atanma ölçütlerini yeniden karşılamak zorunludur. Yeniden atamalarda bir önceki atama döneminden sonraki faaliyetler dikkate alınır.
5. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilk ve yeniden atamalarda adayların *“****Kurumsal Katkı ve Diğer Akademik Faaliyetler”*** içerisinden **3 maddeyi** belgelendirerek karşılaması **zorunludur** (Adayların karşılayamadıkları her bir madde için asgari puana ek olarak Ek-1 puanlama tablosundan **3 puan** daha almaları gerekir). Adayın ilk atamada, kadroya başvurduğu tarih itibariyle son 5 yıldaki kurumsal katkı ve diğer akademik faaliyetler değerlendirmeye alınır.
6. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına *ilk atanmada* **10 puanı** Ek 1 puanlama tablosundaki 1a/1b/1c/2a maddelerinden almak kaydıyla; toplamda ***en az 30 puanı*** Ek 1 ve / veya Ek 2 puanlama tablosundan almış olmak zorunludur. (Ek 2 puanlama tablosu *Güzel Sanatlar* temel alanı için geçerlidir).
7. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına *yeniden atanmada* **15 puanı** Ek 1 puanlama tablosundaki 1a/1b/1c/2a maddelerinden almak kaydıyla; toplamda ***en az 40 puanı*** Ek 1 ve / veya Ek 2 puanlama tablosundan almış olmak zorunludur. (Ek 2 puanlama tablosu *Güzel Sanatlar* temel alanı için geçerlidir).

# DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

# Doçent Kadrolarına Atanma Şartları

**Madde 11.** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doçentliğe atanma şartları şunlardır:

1. Adayın, Doçent kadrosuna atanabilmesi için, 2547 sayılı Kanunun 24. maddesi uyarınca doçent unvanını almış olması veya yurt dışında alınan doçent unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27. maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.
2. Adayın doçentlik kadrosu başvurusu yapabilmesi için Ek-1’de yer alan puanlama tablosundan ***en az 120 puan*** alması zorunludur.
3. ***Güzel Sanatlar*** temel alanı için ***en az 40 puanı*** Ek 1 puanlama tablosundan almak kaydıyla; Ek 1 ve / veya Ek 2 puanlama tablolarından ***en az 120 puan*** almak zorunludur.
4. Bu yönergede belirtilen *“****Kurumsal Katkı ve Diğer Akademik Faaliyetler****”* tablosundan **5 maddeyi** belgelendirerek karşılaması **zorunludur** (Adayların karşılayamadıkları her bir madde için asgari puana ek olarak Ek-1 puanlama tablosundan **3 puan** daha almaları gerekir). Adayın, kadroya başvurduğu tarih itibariyle son 5 yıldaki kurumsal katkı ve diğer akademik faaliyetler değerlendirmeye alınır.

# BEŞİNCİ BÖLÜM

# Profesör Kadrolarına Atanma Şartları

**Madde 12.** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Profesörlüğe yükseltilme ve atanma şartları şunlardır;

1. Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik ünvanını aldıktan sonra en az 5 yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olması, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde özgün eserler vermiş olması, uygulama alanı bulunan bilim dallarında uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması ve bu sürenin en az 2 yılını Yükseköğretim kurumlarında çalışmış olması gerekir (Yükseköğretim kurumlarında en az 2 yıl çalışmış olma şartı Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültelerindeki kadro başvurularında aranmaz).
2. Aday, başvuru dosyasında yer alan ve doçentlik ünvanı aldıktan sonra yayınlanan eserlerden birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.
3. Profesörlük kadrolarına atamada; adayın, doçentlik ünvanını aldıktan sonra yapılan faaliyetler değerlendirmeye alınır.
4. Profesörlük kadrolarına müracaat eden adayların *“****Kurumsal Katkı ve Diğer Akademik Faaliyetler****”* içerisinden **7 maddeyi** belgelendirerek karşılaması zorunludur (Adayların karşılayamadıkları her bir madde için asgari puana ek olarak Ek-1 puanlama tablosundan **3 puan** daha almaları gerekir). Adayın, kadroya başvurduğu tarih itibariyle son 5 yıldaki kurumsal katkı ve diğer akademik faaliyetler değerlendirmeye alınır.
5. İlgili Kanun ve Yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Profesör kadrolarına yükseltilme ve atanma için **adayın** doçentlik ünvanını aldıktan sonra “lisansüstü tez çalışmasından yayın şartı” ve “yabancı dil şartı” hariç aşağıda verilen seçenekli koşullardan ***birini*** sağlamış olması zorunludur:
6. ÜAK tarafından ***2024 Mart Başvuru Dönemi için belirlenen*** doçentlik temel alanları ile ilgili asgari başvuru şartlarını sağlamak ve ***2024 Mart*** ***başvuru dönemine*** ilişkin puanlama tablosundan **en az 120 puan** almış olmak.
7. Ek 1 puanlama tablosundaki **1a kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makalelerden;**

*Fen Bilimleri ve Matematik temel alanında; Biyoloji, Fizik, Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik bilim alanları için* ***en az******50 puan***,

*Matematik ve İstatistik bilim alanları için* ***en az******25 puan****,*

*Mühendislik temel alanında* ***en az******50 puan****,*

*Mimarlık, Planlama ve Tasarım temel alanında* ***en az******20 puan****,*

*Sağlık Bilimleri temel alanında* ***en az******50 puan****,*

*Ziraat, Orman ve Su Ürünleri temel alanında* ***en az******40 puan****,*

almak kaydıyla**toplamda 120 puanı** tamamlamış olmak.

Ek 1 puanlama tablosundaki **1a, 1b, 1c kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makalelerden;**

*Eğitim Bilimleri temel alanında* ***en az******40 puan,***

*Filoloji temel alanında* ***en az******20 puan,***

*Hukuk temel alanı* ***en az******20 puan,***

*İlahiyat temel alanı* ***en az******20 puan,***

*Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler temel alanında* ***en az******30 puan,***

*Spor Bilimleri temel alanında* ***en az******40 puan****,*

almak kaydıyla**toplamda 120 puanı** tamamlamış olmak.

*Güzel Sanatlar temel alanında* Ek 1 puanlama tablosundaki **1a, 1b, 1c kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makalelerden *en az 20 puan*** almak kaydıylaEk 1 ve / veya Ek 2 puanlama tablosundan **toplamda 120 puanı** tamamlamış olmak.

1. Ek 1 puanlama tablosundaki ***7a ve 7b*** numaralı başlıklardan **en az bir** projede veya ***7c*** başlığından **en az iki** projede ***yürütücü*** olmak ve bilimsel araştırma projesi başlığından ***en az 40 puan*** almak kaydıyla **toplamda 120 puanı** tamamlamış olmak.

**ALTINCI BÖLÜM**

**Hüküm Bulunmayan Hâller**

**MADDE 13-** (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hâllerde; ilgili mevzuat hükümleri ile Yükseköğretim Kurulu ve KAEÜ Senato kararları uygulanır.

**YEDİNCİ BÖLÜM**

**Yürürlük, Yürürlükten Kaldırma ve Yürütme**

# YÜRÜRLÜK

**Madde 14.** (1)Bu Yönerge Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilip, Yükseköğretim Kurulu’nca onaylandığı tarihte yürürlüğe girer. Ancak, yönergenin kabulünden sonra 01/01/2026 tarihine kadar Doktor Öğretim Üyeliğine yeniden atanma, Doçent ve Profesör adaylarının resmi olarak talep etmeleri halinde bir önceki yönerge şartları dikkate alınır.

# YÜRÜRLÜKTEN KALDIRMA

**Madde 15.** (1)28/06/2018 tarihli ve 2018/07-02 sayılı Senato kararı ile kabul edilen Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

# YÜRÜTME

**Madde 16.** (1)Bu yönerge Rektör tarafından yürütülür.